

株式会社エデュソル行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和1年10月1日～令和3年9月30日までの2年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和1年12月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成29年2月～ 制度に関するリーフレットを作成し社員に周知

目標2：子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 令和2年5月～ 制度内容等についてリーフレットなどにより社員に周知
- 令和2年7月～ 管理職を対象とした制度周知の実施

目標3：男性の子育て目的の休暇取得を促進する。

<対策>

- 令和2年10月～ 制度内容等について社内報などにより社員に周知
- 令和2年12月～ 管理職を対象とした制度周知の実施